

- n.8 unità di personale assegnabili ai livelli del CCNL lavoratori addetti servizi ambientali-raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti FISE-ASSOAMBIENTE - AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITÀ AMBIENTALI COMPLEMENTARI, LI-VELLO PROFESSIONALE J (lavoratori che eseguono operazioni esecutive semplici anche utilizzando attrezzature macchinari o strumenti a motore, nonché veicoli per

ed, in particolare:
raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti FISE-ASSOAMBIENTE di seguito indicati, personale full time assegnabili ai livelli del CCNL lavoratori addetti servizi ambientali-sommministrazione di lavoro temporaneo, per diciassette settimane, di n.16 unità di indispensabile procedere, **con la massima urgenza**, all'affidamento del servizio di Al fine di garantire la corretta erogazione dei servizi da parte della scrivente si ritiene a disposizione, addetti con i profili professionali ricercati.

– Che tale procedura non ha, tuttavia, avuto esito positivo, non essendovi tra le unità legge regionale 10/1993 e delle società da essi partecipate, anche in via indiretta,

– personale dei Consorzi di Bacino della Regione Campania costituiti ai sensi della occupazionale, la procedura finalizzata all'assegnazione temporanea delle unità di Che nel mese di aprile 2021 è stata attivata, per la copertura del relativo fabbisogno
– Che la situazione è stata più volte prospettata all'azionista unico.

– troller di gestione, livello 8, n.1 informativo livello 8.
operatori livello professionale J, n.7 autisti livello professionale 4 con CQC, n.1 con-
– Che, in particolare, risulta essenziale ed improrogabile l'esigenza di assumere n.8

porta dei rsu.
– della società, al fine di non interrompere il servizio di raccolta differenziata porta a
– Che sussiste, pertanto, l'esigenza di integrare con la massima urgenza l'organico giuntive di sanificazione del territorio prestate per l'emergenza COVID-19.

– Che il personale operativo attualmente in organico risulta provato dalle attività ag-
to dalle attività turistiche, balneari e nautiche

– Che il carico di lavoro della società è soggetto ad un forte incremento estivo, causa-
personale, attualmente sottodimensionato rispetto al fabbisogno della società.

– una serie di circostanze (adesioni a "quota 100", pensionamenti, malattie per Covid e provvedimenti interdittivi della Magistratura) che hanno sensibilmente ridotto il
– Che la società scrivente è sotto pressione da un punto di visto operativo a causa di

CONSIDERATO

- L'art. 36 comma 2 lett. b del D.lgs. 50/2016
- Il verbale dell'assemblea dei soci del 5.12.2013
- alla società
- L'art. 3.5 Dello Statuto di Fiegrea Lavoro S.p.A. che conferisce autonomia negoziale

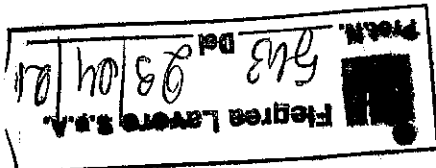
VISTA

OGGETTO: DETERMINA N.38 DEL 23.4.2021 DI INDIZIONE DI PROCEDURA NE-GOZIATA SOTTO SOGLIA AI SENSI DELL'ART. 36 COMMA 2 LETT.B PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO PER IL TRAMITE DI UN'AGENZIA DI LA-VORO INTERINALE - CIG 8728385B27

Fiegrea Lavoro S.p.A.
Sede legale:
80070 Bacoli NA
Via Lungolago, 4
P.IVA 07748590630

Amministrazione e Sede Operativa:
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130
fax 081 8535368 -

FIEGREALAVORO



- 1) Di indire con la massima urgenza procedura sotto soglia ex art. 36 comma 2 lett. b del D.lgs. 50/2016 per l'affidamento dei servizi di somministrazione di lavoro temporaneo per n. 16 unità di personale per la durata di 17 settimane, con i livelli di cui in premessa per un importo complessivo a base d'asta di € 210.000 + IVA.
- 2) Di approvare la lettera di invito ed i relativi allegati che costituiscono parte integrante della presente determina.

DETERMINA

Il testo della lettera di invito e dei relativi allegati e dell'elenco ditte da invitare che costituiscono parte integrante della presente determina

VISTI

- Che, dato l'importo del servizio, sussistono i presupposti per ricorrere allo strumento di cui all'art. 36 comma 2 lett. b D.Lgs. 50/2016.
- Che è stata effettuata apposita indagine di mercato al fine di individuare un numero idoneo di fornitori da invitare a presentare la propria offerta integrando l'elenco di cui all'albo fornitori
- Che in applicazione del principio di rotazione non verrà invitata la ditta GI Group s.r.l. già affidataria di precedente affidamento diretto per il medesimo servizio
- Che il servizio sarà finanziato con fondi di bilancio, ma che lo specifico impegno di spesa sarà assunto con successiva determinazione in sede di affidamento.
- La disponibilità nella previsione di bilancio della società della somma necessaria ad effettuare tale spesa;

la cui conduzione è richiesto il possesso della patente A) da destinare alle attività di spazzamento ed alle attività di raccolta dei rifiuti.

- n.7 unità di personale ascrivibile ai livelli del CCNL lavoratori addetti servizi ambientali-raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti FISE-ASSOAMBIENTE - AREA CONDUZIONE, LIVELLO PROFESSIONALE 3° (lavoratori che svolgono attività di conduzione sulla base di procedure o metodi operativi prestabiliti che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza di tecnica del lavoro, anche acquisita mediante esperienza pratica, con responsabilità e autonomia limitate alla corretta esecuzione nell'ambito di istruzioni dettagliate, da adibire alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C" e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC mer-ci), che devono essere possedute dai candidati per un periodo di almeno 12 mesi antecedenti alla data di pubblicazione dell'avviso.
- n. 1 unità di personale ascrivibile ai livelli del CCNL lavoratori addetti servizi AMBIENTALI-RACCOLTA, TRASPORTO E SMALTIMENTO RIFIUTI FISE-ASSOAMBIENTE - AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA, LIVELLO PROFESSIONALE 7° - (Lavoratori aventi funzioni Lavoratori aventi funzioni direttive e di collaborazione con i responsabili di livello superiore, che, sulla base di direttive generali e con la preparazione professionale richiesta, predispongono programmi operativi per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché i relativi piani di lavoro, individuando e sviluppando, ove necessario, sistemi e metodologie innovative. Operano individualmente ovvero coordinano e controllano i lavoratori delle unità organizzative di propria competenza e della quale sono formalmente responsabili) con mansioni di controller /responsabile del controllo di gestione.

Che, dato l'importo del servizio, sussistono i presupposti per ricorrere allo strumento di cui all'art. 36 comma 2 lett. b D.Lgs. 50/2016.

Che è stata effettuata apposita indagine di mercato al fine di individuare un numero idoneo di fornitori da invitare a presentare la propria offerta integrando l'elenco di cui all'albo fornitori

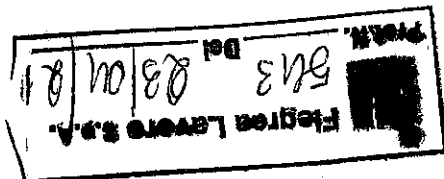
Che in applicazione del principio di rotazione non verrà invitata la ditta GI Group s.r.l. già affidataria di precedente affidamento diretto per il medesimo servizio

Che il servizio sarà finanziato con fondi di bilancio, ma che lo specifico impegno di spesa sarà assunto con successiva determinazione in sede di affidamento.

La disponibilità nella previsione di bilancio della società della somma necessaria ad effettuare tale spesa;



FLEGREALAVORO




Amministrazione e Sede Operativa:
 Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130
 fax 081 8535368 -

Sede legale:
 80070 Bacoli NA
 Via Lungolago, 4
 P.IVA 07748590639

Flegrea Lavoro s.p.a.

- 3) Di nominare RUP del procedimento il Rag. Gennaro Ruggiero,
- 4) Di dare atto che l'appalto sarà finanziato con fondi ordinari di bilancio, ma che lo specifico impegno di spesa sarà assunto con successiva determinazione in sede di affidamento.
- 5) Di dare mandato all'Ufficio competente ed al RUP di provvedere agli adempimenti necessari per l'effettuazione della procedura.

L'Amministratore Unico
 Ing. Renzo Genazzo



Flegrea Lavoro s.p.a.
 Sede legale:
 80070 Bacoli NA
 Via Lungolago, 4
 P.IVA 07748590630

Amministrazione e Sede Operativa:
 Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130
 fax 081 8535368 -

FLEGREALAVORO

